

Spoštovani,

v Strateškem razvojno inovacijskem partnerstvu na področju mobilnosti SRIP ACS+ ugotavljam, kot smo zapisali v Akcijskem načrtu, oddanem na Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter Službi vlade za razvoj in kohezijo, da **je pomanjkanje tehničnih kadrov v Sloveniji tako za avtomobilsko industrijo, kot širše izredno velik problem**, saj vsak dan posebej tekmuje na hitro razvijajočem in visoko tehnološkem področju s konkurenti na globalnem trgu.

Zahteve v mobilnosti, ki poleg odličnosti v razvoju vrhunskih izdelkov pred naše člane prinašajo tudi zahteve po razvoju vrhunskih proizvodnih tehnologij, uvajanju tehnologij Industrije 4.0, digitalizacije ter uvajanja novih materialov so vsak dan višje.

Pri tem pa smo zaskrbljeni zaradi opaznega trenda upadanja števila tehnično izobraženih kadrov. V avtomobilski industriji so še vedno ključni kadri s področja proizvodnih tehnologij, tehnike in vse bolj tudi računalništva. Po podatkih SURS je število diplomantov na navedenih treh področjih v letih od 2012 do 2015 upadlo za 18 %. **Stanje na področju kadrovanja v avtomobilski industriji je kritično**, saj je na trgu izredno težko ob vse višjih zahtevah dobiti visoko usposobljene mlade kadre, ki bi okrepili obstoječe oddelke na področju razvoja, tehnologije, komercialne in vodenja projektov pri panožnih partnerjih.

Vsako zniževanje kompetenc in kapacitet na področju tehničnih znanj lahko močno ogroža vse deležnike na področju mobilnosti, saj delujemo v okolju, ki neposredno meji na države z mnogo višjim zavedanjem o pomenu tehnične izobrazbe že od osnovnih šol dalje.

Poleg tega je zaradi izjemne dinamike mladih, ki so vse bolj mobilni in vse manj vezani na domače odtok strokovnjakov vse večji. Celovita strategija Slovenije, ki bo vključevala intenzivno vzgojo mladih tudi na tehničnem področju, ohranjanje naše tehniške kulture in tradicije in zavedanje, da brez visokotehnološke proizvodnje ne bomo zmogli ohranjati, kaj šele presegati kazalnike razvoja, ki jih trenutno dosegamo je torej nujna.

**Zato se v SRIP ACS + zanašamo na celovito podporo ciljem Strategije pametne specializacije S4 tako na strani sodelujočih podjetij in raziskovalnih institucij, kot izobraževalnih in vladnih institucij.** Pri tem zniževanje števila učnih ur na področju tehničnih znanj nikakor ni temu v prid.

Nekaj ključnih podatkov:

Partnerstvo SRIP ACS+ na dan 21.6. 2017 združuje 84 članov, od tega 29 oz. **34 % velikih podjetij**, in 47 oz. **56% srednjih in malih podjetij** ter 8 oz. **10 % javnih raziskovalnih organizacij**. Številna podjetja so t.i. nišni zmagovalci, kar pomeni, da v svojih tržnih nišah **zavzemajo 10 ali celo do 30% tržne deleže**, ki pa jih brez visoko usposobljenih tehničnih kadrov ne bodo mogli obdržati. Skupaj partnerstvo prispeva **17% k bruto družbenemu proizvodu in več kot 20 % k slovenskemu izvozu**.

Tanja Mohorič,  
Direktorica SRIP ACS+